

行 動 計 画

仕事と子育ての両立を引き続き支援するとともに、全ての従業員が、その能力を十分に発揮し、いきいきと働くことができるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年1月1日 ～ 2016年3月31日までの3ヶ月間

2. 内 容 仕事と育児の両立支援の制度の活用に向けた施策を実施する。

目標1：仕事と育児の両立を図る環境を整備し、出産・育児に安心して専念できる仕組みをつくる。

- ・ 職場復帰支援のプログラム運用の策定
- ・ 男性社員が育児参加しやすい職場づくりの推進

<対策>

2016年 6月～ 育児休職取得の推進施策の立案、計画。

2016年10月～ 男性社員向けワークライフバランスに関する社内研修会の検討・企画。

2017年 4月～ 各事業所単位での研修会の実施。

目標2：育児・介護休業を取得しやすい職場づくりのため、幹部社員の研修を実施する。
(働き方の見直しにつながる環境をつくる)

<対策>

2016年 1月～ 幹部社員のアンケート調査（ES調査）による実態把握。

2016年 4月～ 幹部社員向けマネジメントに関する研修内容の企画・検討。

2016年 7月 研修会の実施。

2017年 4月～ 階層別教育として制度化の企画・検討。

以 上