

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日 ～ 2021年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

子育て中の女性社員が働きやすい風土・職場環境となっていない

- ・職場マネジメントが一部不十分であり、仕事と家庭の両立が困難なことから、子育て中の女性の就業継続が難しい。
- ・出産・子育て等をしながら働き続けている人を支援する職場風土となっていない。
- ・柔軟な働き方に対する職場の理解が不十分で、子どもが病気の時などに急に休みを取りにくい。

3. 定量的目標

管理的地位に占める女性の割合を、2015年度から125%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1：経営者主導でのワーク・ライフ・バランスを実行

- 2016年 4月～ 女性活躍推進支援プロジェクトを組織化し、定期的な活動状況の確認、各種施策・効果の情報共有化を図る。
- 2016年10月～ 女性活躍推進室主催のイベント各年度単位で開催する。

取組2：職場対応力・マネジメント強化を目的とした働きやすい環境づくりを推進

- 2016年 4月～ 各種セミナーおよび研修プログラムの企画と検討を行う。
- 2016年12月～ 男性管理職および職場リーダーの意識改革を目的としたマネジメント研修を開催する。
- 2017年 6月～ 女性社員の意識改革を目的とした、女性キャリア研修を開催する。

取組3：女性社員の積極的な採用と採用計画の推進

- 2016年10月～ 女性社員の配置職場および職域拡大の検討を行う。
- 2017年 2月～ 人員計画と採用計画と連動した女性社員の積極的な採用の企画を実行する。

以 上