

地球と社会に貢献する人材の育成

FDKグループではグローバルな視点に立ち、他に先駆けて社会の発展に貢献する高い志を持った人材の育成に取り組んでいます。

人材育成方針

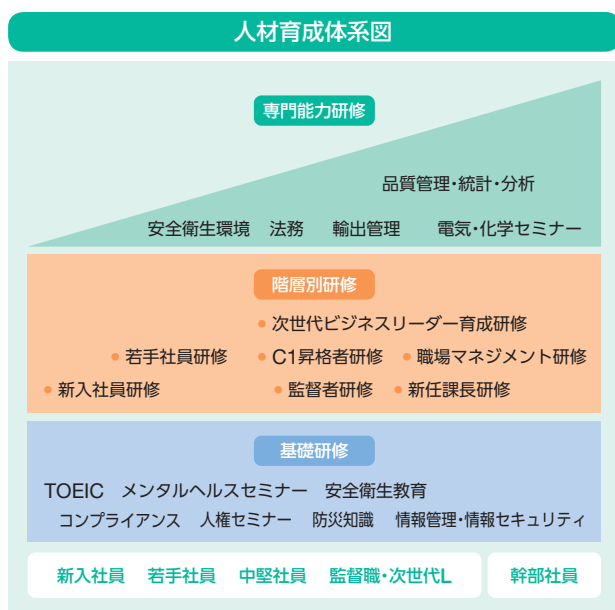
● 人材育成の4テーマ

FDKグループの人材育成については大きく4つのテーマに分けて考え、それぞれのテーマに沿った教育に取り組んでいます。

階層別研修(全体の底上)	グローバルビジネス・次世代リーダーの育成
若手層からシニア層まで世代や立場にフィットした階層別教育の充実と連携の強化	高度専門教育の充実・プロフェッショナル人材の育成
多様な“個”が活躍する風土の醸成	プロフェッショナル化の推進
ダイバーシティ推進、キャリア支援等を通じて個々の人材サポート、モチベーションの向上	長期的視点に基づくグローバルに活躍できるビジネスリーダーの育成

人材育成体系

全社員が共有すべき知識や技能および基本行動に関する「基礎研修」、新入社員から幹部社員までそれぞれの立場・役割に応じた「階層別研修」、そして職種毎の専門性を高める「専門能力研修」の3区分に応じた教育を実施しています。



次年度に向けては中堅層、幹部社員層の教育のさらなる充実を図ってまいります。

取り組み事例

● 組織力強化

職場マネジメントの強化・向上を図り、誰もが働きやすい職場づくりを進めるため全事業所の幹部社員に対し、「マネジメント研修」を実施しました。

● 専門能力強化

静岡大学工学部・電気電子工学コースの教授をお招きし、「パワーエレクトロニクスセミナー」を開催しました。社内保有のパワーエレクトロニクス技術のさらなるブラッシュアップと技術イノベーションに果敢に挑戦する技術者集団の創造を図り、「様々な形で社会貢献できる、エネルギー・エレクトロニクスメーカー」を目指します。



● 次世代ビジネスリーダー育成

FDKでは、社会との関わりを見据えた広い視野を持つ「主体的で自立した個」を育成し、社員の意識改革、思考改革を社内展開、普及させていくことで、環境の変化を機敏に察知し、変化に対応できる強い組織の実現を目的とした次世代ビジネスリーダー育成のための研修を開催しています。この研修は、漏れのない発想・新たな想像・気づく力を向上させるため、様々な視点で物事を見て考えることを主体にしています。座学に始まり、実践を通じて「本質を考えるクセ」を身につけ、さらにはその考え方を第三者(部下など)に教育することで企業力・組織力を強化し、また個々の「気づき、3現(現場、現物、現実)、知恵、創造」を磨くための非常に重要な研修です。

