

## 行 動 計 画

女性の活躍を一層推進し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の通り行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日までの5年間

### 2. 当社の課題

課題1：職場マネジメントが一部不十分であり、制度利用が理解されていない。

課題2：出産・子育て・介護等をしながら働き続けている人を支援する職場風土が必要。

課題3：柔軟な働き方に対する職場の理解が不十分で、急な休みを取りにくい。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：管理・監督職的地位に占める女性の割合を、2021年度から150%以上とする**

#### <取組内容>

2021年4月～ 女性活躍を支援する、ダイバーシティ推進室の定例会を開催し、活動状況の確認、各種施策・効果の情報共有化を図る。

2021年4月～ 自己啓発カリキュラムを提供し、個人のキャリアアップを支援する。

2021年6月～ 次世代リーダー養成のための研修へ、女性の参加者を増加させる。

2021年9月～ 管理・監督職を対象としたマネジメント研修を開催。

2022年10月～ 女性管理職・監督職との意見交換会を開催。

**目標2：柔軟な働き方に資するフレックスタイム制・テレワーク等の利用率を2021年度から25%アップする**

#### <取組内容>

2021年4月～ 制度のブラッシュアップを行い、定期的な周知を行う。

2021年6月～ テレワーク用の環境整備。

2021年9月～ ワーク・ライフ・バランスの重要性をマネジメント研修会で周知する。

2021年9月～ テレワーク上のマネジメントのポイント・課題の教育を実施する。

以 上