

行 動 計 画

女性の活躍を一層推進し、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2026年4月1日 ～ 2031年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性労働者の割合が低い。(男女ともに昇進意欲が低い)

課題2：育児制度に対する理解が低い。(男性社員の育児に関する休暇取得が低い)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を5年間で50%増加させる

<取組内容>

2026年 4月～ 若手社員向けメンター制度の運用開始

2026年 6月～ キャリアオーナーシップに向けたマインドセットの実施

2026年10月～ 管理・監督職を対象としたマネジメント研修開催

2027年10月～ キャリアアップ意識醸成を目的としたリーダーシップ研修の開催

2028年10月～ 管理職との座談会実施 (ロールモデル紹介)

目標2：1日以上の育児目的休暇取得率を30%以上にする

(対象者：小学校卒業までの子を有する社員)

<取組内容>

2026年 4月～ 育児制度に関する相談窓口の設置

2026年 4月～ ダイバーシティホームページの更新・充実

2026年 6月～ 育児に関する制度説明会・リーフレット配布
労働組合からのビラ配布 (周知・案内)

2026年10月～ 管理・監督職層にマネジメント研修で仕事と家庭の両立支援の再周知

以 上